

Impacto de la Covid-19 sobre el empleo y la economía de Castelló - *Junio*

Contenido

- Titulares
- Tasa de paro y afiliación a la seguridad social
- ERTES Covid-19
- Efectos sobre las contrataciones
- Efectos sobre el desempleo

TITULARES

El Consejo de Ministros aprueba el **Anteproyecto de la Ley de Startups**, con rebajas en el Impuesto de Sociedades y más deducciones a la inversión.

https://www.elespanol.com/invertia/disruptores-innovadores/politica-digital/espana/20210706/gobierno-luz-verde-ley-startups-incentivos-fiscales/594440818_0.html

Los **PERTE** son **proyectos de carácter estratégico** con gran capacidad de arrastre para el crecimiento económico, el empleo y la competitividad de la economía española, con un alto componente de colaboración público privada y transversales a las diferentes administraciones.

<https://www.lamoncloa.gob.es/temas/fondos-recuperacion/Paginas/fondos-europeos.aspx>
<https://elpais.com/economia/2021-04-15/el-gobierno-identifica-seis-grandes-planes-estrategicos-para-la-economia.html>

TASA DE PARO Y TASA DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Tasa de paro Castelló junio 2021



Tasa de paro junio 2021	%
Castelló de La Plana	13,06%
Castelló provincia	11,24%
Comunitat Valenciana	12,97%
Tasa de paro estatal I trimestre 2021	%
España	15,98%

Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana (ARGOS) y Instituto Nacional de Estadística (INE)

Demandantes de empleo parados junio 2021			
	Castelló de La Plana	Provincia de Castelló	Comunitat Valenciana
Mujeres	9.267	26.439	253.634
Hombres	5.654	16.252	171.899
Total	14.921	42.691	426.533

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El empleo manifiesta un perfil dinámico durante el segundo trimestre del año, todavía alteradas por los ERTES y sujeto a restricciones de contención de la enfermedad. Durante el mes de **junio ha disminuido el paro en 365 personas** con respecto a mayo y se ha reducido un 12% respecto a junio de 2020. **Las contrataciones han aumentado un 23% respecto al mes anterior** gracias a la campaña de verano, **1.115 contrataciones más**. Este incremento ha beneficiado sobre todo a personas **hasta los 45 años**, marcado por la temporalidad, sólo el 11% son contratos indefinidos y el **89% temporales**. El paro en las mujeres continúa siendo más elevado que el de los hombres, las **mujeres representan el 62% de las personas paradas**, y el **64% en el paro de larga duración**. El aumento de las contrataciones se da sobretodo, gracias al **sector servicios y la hostelería**. Mientras que la solicitud de ERTES resueltos en junio ha bajado considerablemente con respecto a los meses anteriores, han sido **4 los ERTES** solicitados y resueltos que han afectado a un total de **7 trabajadores**, una empresa dedicada a la pesca y tres del sector servicios. Conviene recordar que en el cómputo de la estadística del paro registrado los empleados acogidos a un expediente de regulación temporal de empleo no se contabilizan como parados.

ERTES

Nº de ERTES solicitados y resueltos en junio 2021 Castelló de La Plana

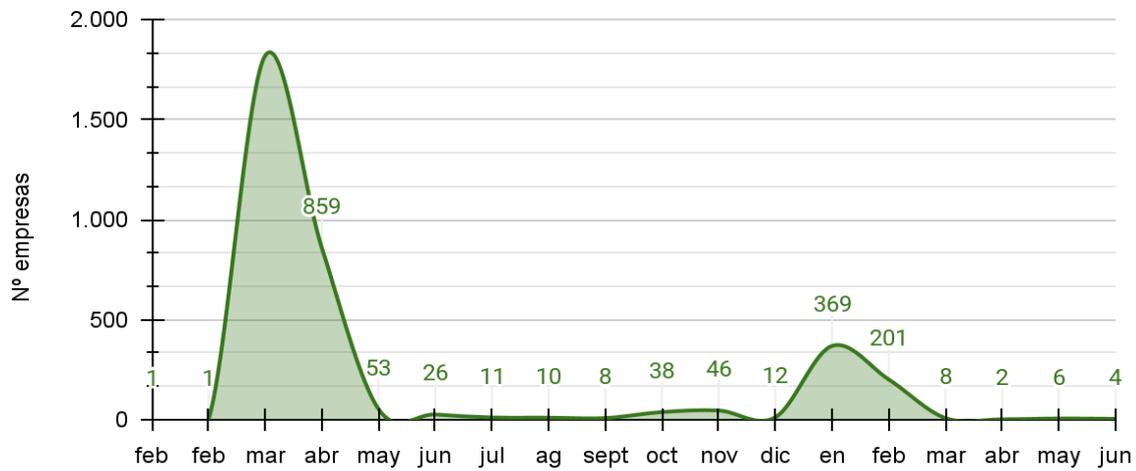


Junio 2021		
Personas afectadas	Mujeres	Hombres
7	4	3

Fuente: Elaboración propia a partir del Portal de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana

Nº de ERTES solicitados y resueltos

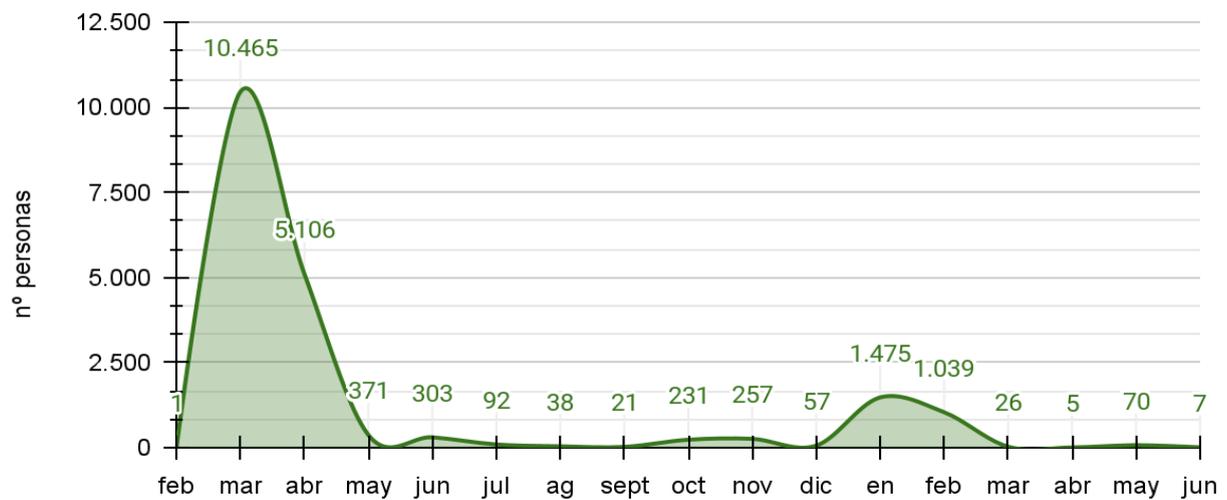
Castelló de La Plana



Fuente: Portal de dades obertes de la Generalitat Valenciana

Evolución nº personas afectadas por ERTE

Castelló de La Plana



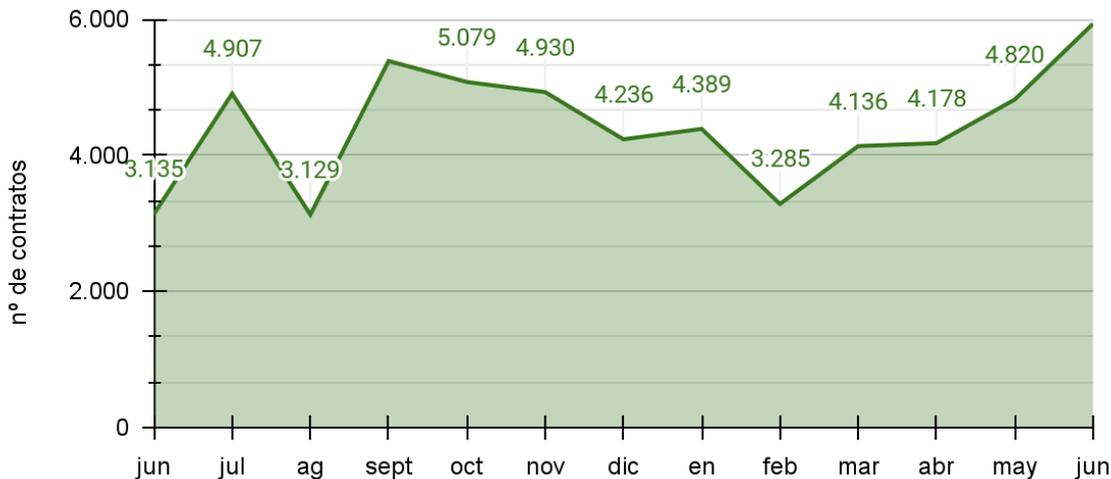
Fuente: Portal de dades obertes de la Generalitat Valenciana

CONTRATACIONES

Contrataciones (junio 2021) 5.935

Evolución del número de contrataciones

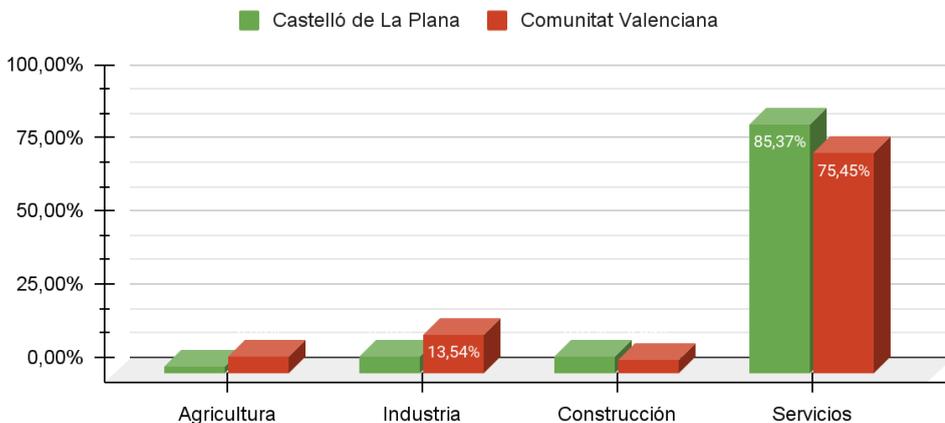
Castelló de La Plana



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Comparativa en % de las contrataciones por sector de actividad

Junio 2021



Fuente: Elaboración propia a partir del portal de estadística de la Generalitat Valenciana Argos

Las contrataciones siguen recuperándose, aprovechando el tirón de la campaña estival que ofrece sobre todo el **sector servicios**; sector que crece por encima del resto.

La **agricultura** consigue reunir en junio 158 contrataciones en Castelló que, a pesar de aumentar ligeramente, quedan lejos de las 702 contrataciones de enero

en plena temporada cítrica.

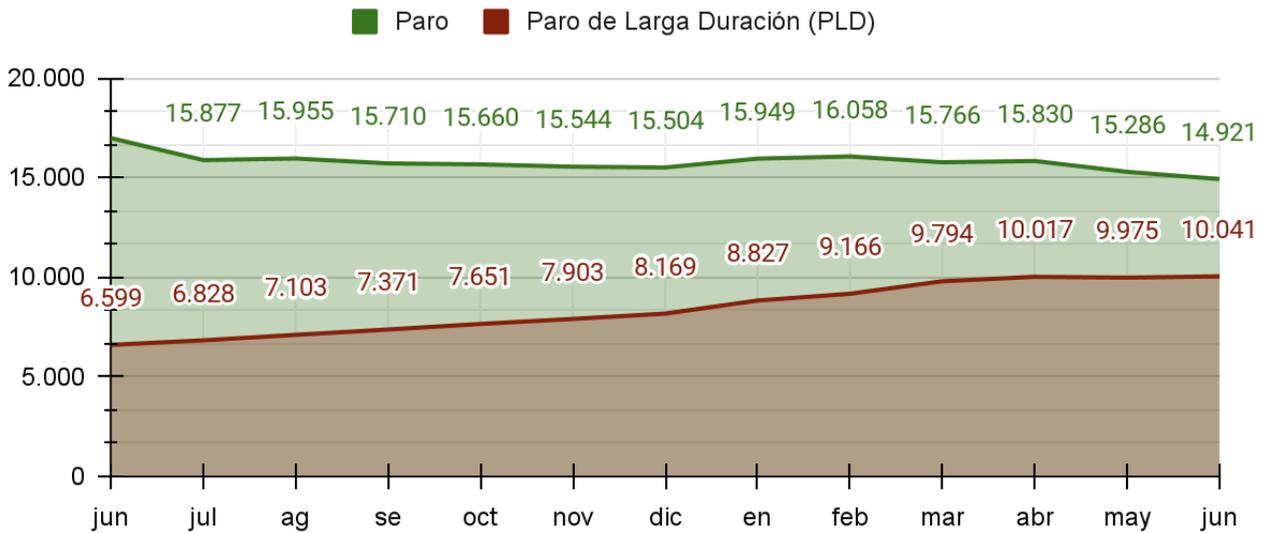
La **construcción** no experimenta cambios significativos en la contratación con respecto a mayo; este sector dedica parte de su actividad a la reforma de viviendas, estimulada por incentivos públicos.

La **industria** mantiene el nivel de contratación en Castelló.

Demandantes de empleo (junio 2021) 14.921

Evolución demandantes de empleo

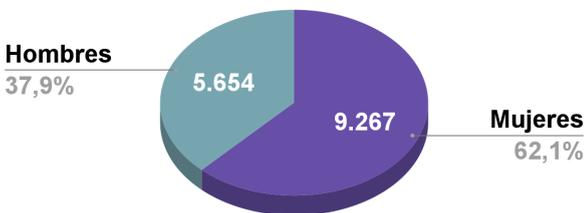
Castelló de La Plana, jun 2020 - jun 2021



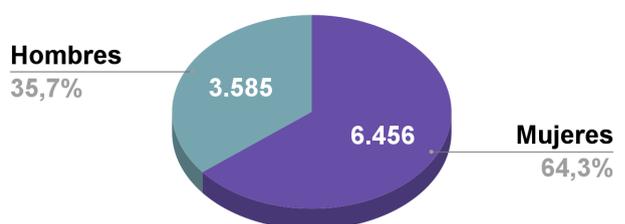
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Portal Estadístico de la Generalitat valenciana

A pesar de la buena respuesta que el paro refleja a la campaña de vacunación, el levantamiento de medidas restrictivas para frenar la enfermedad y la campaña de verano, por su parte el paro de larga duración (PLD) continúa con su tendencia al alza y el riesgo que esto conlleva de convertirse en paro estructural.

Paro según sexo
Castelló de La Plana, junio 2021



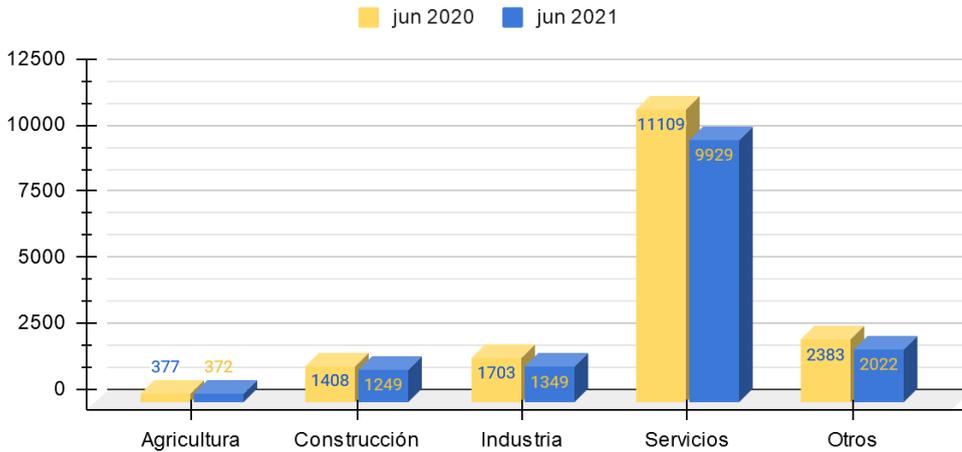
Paro de larga duración según sexo
Castelló de La Plana, junio 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Comparativa interanual distribución de parados por sectores

Castelló de La Plana

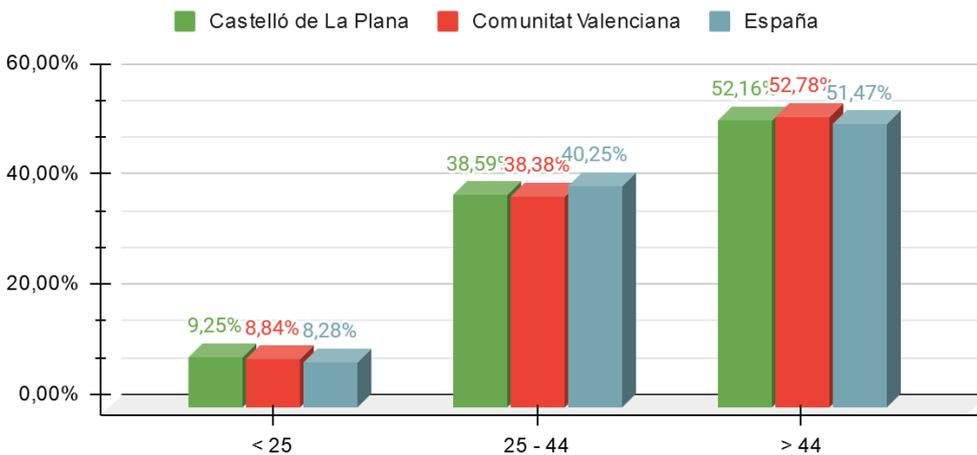


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Con respecto a junio de 2020, el paro se ha reducido en todos los sectores, condicionado por el grado de control de la pandemia sanitaria. A excepción de la agricultura, su comportamiento ha podido escapar a la crisis.

Comparativa en % de demandantes de empleo según edad

Junio 2021



Fuente: elaboración propia a partir de datos de LABORA y SEPE

Los menores de 25 años y hasta los 44 años, son los grupos de edad que han logrado reducir el paro respecto al mes anterior. Llegando a equiparse el paro juvenil en los tres niveles de concreción territorial. Combatir el desempleo en edades tempranas es fundamental para evitar comprometer la empleabilidad futura y generar patrones inadecuados de comportamiento laboral para toda la vida.